

FORMATION



LISE PEILLOD BOOK

COACH ET FORMATRICE

JEAN-MARC BRET

AVOCAT ET MÉDIATEUR

Intelligence émotionnelle et pleine conscience au travail

Formation N°31549



CONTACT

Lise Peillod-Book

Résonances Consulting

19, Place Tolozan, 69001 LYON

Tel : 07.68.72.04.97

lise.peillod@resonances-consulting.fr

<https://resonances-consulting.fr>

INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE ET PLEINE CONSCIENCE AU TRAVAIL

Vous devez parfois intervenir dans des situations de fortes tensions, de conflits relationnels ouverts ou plus cachés, qui dans tous les cas perturbent l'efficacité et la performance collective. Vous vous demandez comment, à partir d'une posture juste et de techniques adaptées, parvenir à dénouer ces tensions pour retrouver un climat de coopération et de sérénité.

Venez expérimenter cette posture et découvrir ces techniques lors d'une formation approfondie de 5 jours (35 heures), organisée en partenariat par Résonances Consulting et Alagy-Bret Médiation.

Grâce aux techniques issues de la pleine conscience et du développement de l'Intelligence émotionnelle, vous aurez des clefs pour mieux comprendre vos besoins, les leviers de votre équilibre et identifier les besoins et les ressources des autres ; vous développerez vos compétences d'intervention, de flexibilité et d'engagement dans des situations sensibles et à forts enjeux ; ainsi, en développant votre posture, vous renforcerez votre capacité à accueillir la réalité, à innover et à inspirer les autres.

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Profil du stagiaire

Toute personne amenée de par ses fonctions présentes, passées ou à venir à prévenir ou gérer des situations sensibles et à fort enjeu.

Prérequis

- Avoir une expérience professionnelle
- Avoir dans cette expérience professionnelle été amené à gérer et à se positionner dans des situations de tension

Afin de valider ces prérequis, un CV sera demandé lors de l'inscription

INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE ET PLEINE CONSCIENCE AU TRAVAIL

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Développer sa capacité d'écoute de soi (pensées, émotions et sensation) et des autres.
- Acquérir une habileté à ne pas s'accrocher à ses pensées et à écouter ses émotions et ses sensations.
- Améliorer son aptitude à conserver une stabilité et un ancrage face aux émotions et résistances de ses interlocuteurs, ainsi qu'à ses propres émotions et résistances
- Développer ses compétences d'agilité, de créativité et d'adaptabilité

INDICATEURS DE RESULTAT

- Ce programme de formation a déjà été suivi par trois promotions de stagiaires
- 100% des stagiaires ayant suivi cette formation la recommande
- Cette formation est référencée par la Fédération Française des Centres de Médiation et Pôle Emploi
- Le cabinet étant référençable Datadock, et certifié Qualiopi par le Bureau Veritas, consultez votre OPCO en vue d'une prise en charge du coût de la formation



CATÉGORIE ET BUT

La catégorie prévue à l'article L6313-1 du Code du Travail est : Action de formation.

Cette action a pour but, au sens de l'article L6313-3 du Code du Travail : de favoriser l'adaptation des travailleurs à leur poste de travail, à l'évolution des emplois ainsi que leur maintien dans l'emploi et de participer au développement de leurs compétences en lien ou non avec leur poste de travail. Elles peuvent permettre à des travailleurs d'acquérir une qualification plus élevée.

INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE ET PLEINE CONSCIENCE AU TRAVAIL

DUREE-DATES-HORAIRES-LIEU

- **Durée** : 35 heures = 5 jours en présentiel
- **Possibilité de VAE** : non - **Possibilité d'alternance** : non
- **Dates** : 22, 23 Mars, 26,27 Mai, 22 Juin 2021
- **Horaires** : 9h30 à 12h30 et 14h00 à 18H00
- **Lieu** : 19 Place Tolozan. 69001 Lyon

Toutes les informations pratiques concernant le lieu de la formation figurent dans le livret d'accueil disponible sur notre site internet : mediation.alagybret.com

TARIFS

Particuliers 1 400 € TTC

Prof libérales et indépendants 1 700€ TTC

Entreprises 3 600 € TTC

Demande de tarif préférentiel: nous contacter

ELEMENTS MATERIELS DE LA FORMATION

Une salle dédiée à la formation est mise à disposition avec vidéo projecteur, sonorisation, paper board, et WIFI.

Un maximum de 10 stagiaires est accueilli afin de faciliter les apprentissages.

Toutes les précisions logistiques et techniques concernant le lieu de formation sont consultables dans le livret d'accueil disponible sur notre site internet : mediation.alagybret.com

COMPETENCE DES FORMATEURS

Les CV des formateurs sont à disposition dans le livret d'accueil accessible sur notre site internet : resonances-consulting.fr

Les formateurs intervenant sur ce programme répondent tous aux critères de la fiche de poste que nous avons élaborée pour nous assurer que nos formateurs réunissaient les compétences techniques nécessaires, avaient la même vision que nous de la formation , outre les mêmes exigences en terme de référentiel qualité.

INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE ET PLEINE CONSCIENCE AU TRAVAIL

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

Méthodes pédagogiques

Alternance d'expositions magistrales avec présentation des concepts, de méthode interrogative avec échange de questions/réponses permettant de consolider les compétences et de méthodes expérimentales actives avec mises en situation, expérimentations et débriefings individuels en petit groupe et grands groupe.

L'alternance des formats (binômes, trios, sous-groupes et grands groupes) permet d'accompagner et suivre les stagiaires de manière individualisée et ainsi d'adapter notre prestation de formation au public.

Outils pédagogiques

Les mises en situation professionnelles sont observées et analysées au moyen de modèles (/ex modèle BAR ON, liste sentiments et besoins modèle de Rosenberg...

Ressources pédagogiques

Les supports pédagogiques régulièrement actualisés sont constitués de PPT, bibliographies, fiches techniques.

Ils sont disponibles sur la plateforme DIGIFORMA accessible suivant le processus explicité dans le livret d'accueil disponible sur notre site internet : mediation.alagybret.com

Prise en compte du handicap

Cette formation ne prévoit pas de pédagogie adaptée aux personnes en situation de handicap. Sur demande nous pouvons orienter vers des organisations adaptées.

INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE ET PLEINE CONSCIENCE AU TRAVAIL

ILS NOUS FONT CONFIANCE

SANOFI PASTEUR 


SACVLYN


GENERALI


Office National des Forêts


CESER
Auvergne-Rhône-Alpes


GROUPE
APICIL


SECURITE SOCIALE
l'Assurance
Maladie


UNIVERSITÉ
LUMIÈRE
LYON 2


EDF

ADERLY 


Algoé


CITYA
BARIOZ
IMMOBILIER

ActionLogement 


JPAC
DURHÔNE


BNP PARIBAS

CONTENU (PROGRESSION PEDAGOGIQUE)

1 : Introduction à la pleine conscience

- o L'ancrage dans le présent
- o La conscience du corps pour une meilleure gestion des émotions
- o Passage du mode penser au mode sentir

2 : Comprendre mon équilibre professionnel entre "mes valeurs, mes ressources et mes actions"

- o Le concept de valeur selon Schwarz
- o Les enjeux de l'adéquation ressources valeurs et actions

3 : Etre éthique et bienveillant au travail: quelles compétences?

- o Les 7 compétences
- o Les 6 émotions fondamentales et les besoins et comportements associés
- o Les apports de Goleman et Chade Meng Tan

4 : Les apports de l'intelligence émotionnelle

- o Ce que nous disent les théoriciens de l'intelligence émotionnelle
- o Le modèle des 4 A (Attention, Acceptation, Agilité, Action)

5 : Etre un professionnel pleinement conscient

- o L'important et l'essentiel
- o Les 6 niveaux de sens
- o M'accepter dans toutes mes dimensions

6 : Vers une communication consciente

- o La CNV au service de la relation
- o Les jeux psychologiques
- o Le triangle de Karpman et les risques du « sauvetage ».

7 : Etre innovant et inspirant: quelles compétences

- o Analyse des 7 compétences
- o Expérimentation au sein du groupe

8 : La coopération

- o La matrice de coopération de Simmel
- o Exercice de visualisation

CONTENU (PROGRESSION PEDAGOGIQUE)(SUITE)

9 : Les structures de motivation et les modes de régulation du stress

- o Motivation et intention
- o Le mode mental adaptatif
- o La gestion des modes mentaux (pour passer d'un mode automatique à un mode adaptatif)

10 : Expérimenter la présence à soi

- o De la conscience à soi à la confiance en soi
- o Expérimenter le balayage corporel

11 : Comment accroître ses capacités d'innovation et de créativité

- o Innovation, créativité et pleine conscience
- o Développer sa créativité dans un groupe

ORGANISATION

La formation sera animée par **Lise Peillod Book et Jean-Marc Bret**

1° Lise Peillod Book

Directrice des Ressources Humaines pour plusieurs divisions internationales et cadre dirigeante en charge du Talent Management au niveau mondial pour le Groupe Volvo, Lise a vécu et travaillé dans les pays scandinaves et développé les Ressources humaines partout dans le monde, notamment en Asie et aux Etats-Unis. Forte de cette expérience de 20 années de Leader et de Manager d'équipes multiculturelles, elle apporte sa connaissance approfondie des enjeux de l'entreprise dans des environnements complexes et à forte pression. Formée au coaching professionnel et à l'accompagnement des dirigeants, elle a fondé et dirige aujourd'hui le cabinet Résonances Consulting, qui est au service des organisations, des leaders et de ceux qui les accompagnent (coach, médiateurs, RH) dans leur recherche de performance durable et d'équilibre, tant en français qu'en anglais.

Elle est passionnée par la croissance des talents individuels et collectifs et par le développement d'un management innovant et inspirant. Elle a écrit un livre sur le sujet, *Manager en pleine conscience**, qui propose un modèle de leadership basé sur l'intelligence émotionnelle, la pleine conscience, les découvertes récentes des neurosciences, ainsi que des méthodes et outils concrets pour développer la performance. [N'hésitez pas à la contacter pour toute demande d'information au 07.68.72.04.97.](tel:07.68.72.04.97)

*Shankland Rebecca et Peillod-Book Lise-Manager en pleine conscience- Dunod 2016.

ORGANISATION(SUITE)

2° Jean-Marc Bret

Jean-Marc Bret avocat et médiateur est cofondateur du cabinet d'Avocats lyonnais Alagy Bret & Associés. J.M Bret est certifié médiateur par le Centre de Médiation et d'Arbitrage de Paris, l'Institut Français de Certification des Médiateurs et l'International Mediation Institute. Passionné par la transmission il a créé un organisme de formation à la médiation. Il est inscrit sur la liste des médiateurs des Cours d'Appel d'Aix en Provence, Chambéry, Lyon et Paris.

Il enseigne également la médiation au C.N.A.M Paris et dans plusieurs Universités et organisations. Titulaire d'une maîtrise de psychologie la médiation est le point d'orgue d'un parcours pluridisciplinaire nourri par le droit, la psychologie et la psychanalyse. Il est le créateur des "Matinales de la Médiation", une rencontre régulière qu'il organise à l'Hôtel Sofitel de Lyon en partenariat avec Tribune de Lyon et auteur de plusieurs ouvrages sur la médiation*. [N'hésitez pas à le contacter pour toute demande d'information au 06.16.27.11.61](#)

"Le cadre juridique du processus de médiation" Ed. Médias et Médiations 2014.

"La médiation : un mode innovant de gestion des risques psychosociaux" Ed Médias et Médiations 2016.

« Mini Guide de la Médiation: 10 clefs pour comprendre » (édité en versions française, anglaise et italienne), On line – mediation.alagybret.com,

« Guide de l'Avocat en Médiation : 10 clefs pour proposer et accompagner, » On line mediation.alagybret.com.

SUIVI ET ÉVALUATION

Exécution de l'action

Le suivi de l'exécution de l'action de formation est assuré par les feuilles de présence émargées par les stagiaires et le formateur.

Modalités d'évaluation des acquis

Questions orales et mises en situation au fil de l'eau.

QCM d'évaluation et de validation des acquis en J5. Les compétences sont considérées comme acquises avec l'obtention d'une note égale à 12/20 et plus. Une attestation individuelle de formation sera mise à disposition de tous les stagiaires à l'issue de la formation. En cas de note égale ou supérieure à 12, cette attestation portera la mention : "Résultats de l'évaluation des acquis : acquis"

BULLETIN D'INSCRIPTION - FORMATION 31377

A retourner par mail à lise.peillod@resonances-consulting.fr ou
Resonances Consulting, 34 rue Grange Bruyères, 69110 Sainte Foy les Lyon

**Merci de joindre votre CV pour nous permettre de vérifier le prérequis.
Aucune inscription ne pourra être enregistrée en l'absence de CV.**

Nom et Prénom:

Adresse:

Profession:

Adresse mail (en majuscules) :

Téléphone portable: _____

Si la formation est réglée par une organisation , merci de préciser

Nom de l'organisation:

Adresse de l'organisation: _____

**PAR LE PRÉSENT BULLETIN D'INSCRIPTION JE CONFIRME MON INSCRIPTION
À LA FORMATION DONT LES CARACTÉRISTIQUES SONT LES SUIVANTES :**

Nom de la formation : Intelligence émotionnelle et pleine conscience au travail

Lieu : 19, Place Tolozan, 69001 Lyon

Dates : 22, 23 Mars, 26, 27 Mai, 22 Juin 2021

Durée : 35 heures (5 jours). 9h30 à 12h30 et 14h00 à 18h00

Type d'action : Action d'adaptation et de développement des compétences
des salariés

Objectifs de la formation :

- Développer sa capacité d'écoute de soi (pensées, émotions et sensation) et des autres.
- Acquérir une habileté à ne pas s'accrocher à ses pensées et à écouter ses émotions et ses sensations.
- Améliorer son aptitude à conserver une stabilité et un ancrage face aux émotions et résistances de ses interlocuteurs, ainsi qu'à ses propres émotions et résistances
- Développer ses compétences d'agilité, de créativité et d'adaptabilité

Coût de la formation:

Particuliers 1 400 € TTC/Prof libérales et indépendants 1 700€ TTC/

Entreprises 3 600 € TTC

Demande de tarif préférentiel: nous contacter

Fait à LYON, le

DEVIS - FORMATION 31549

Nom et Prénom:

Adresse:

Profession: :

Adresse mail (en majuscules) :

Téléphone portable:

Si la formation est réglée par une organisation , merci de préciser

Nom de l'organisation:

Adresse de l'organisation:

Nom de la formation : Intelligence émotionnelle et pleine conscience au travail

Lieu : 19, Place Tolozan, 69001 Lyon

Dates : 22, 23 Mars, 26,27 Mai, 22 Juin 2021

Durée : 35 heures (5 jours). 9h30 à 12h30 et 14h00 à 18h00

Type d'action : Action d'adaptation et de développement des compétences des salariés

Objectifs de la formation :

- Développer sa capacité d'écoute de soi (pensées, émotions et sensation) et des autres.
- Acquérir une habileté à ne pas s'accrocher à ses pensées et à écouter ses émotions et ses sensations.
- Améliorer son aptitude à conserver une stabilité et un ancrage face aux émotions et résistances de ses interlocuteurs, ainsi qu'à ses propres émotions et résistances
- Développer ses compétences d'agilité, de créativité et d'adaptabilité

Coût de la formation:

Particuliers 1 400 € TTC/Prof libérales et indépendants 1 700€ TTC/

Entreprises 3 600 € TTC

Demande de tarif préférentiel: nous contacter

Fait à LYON, le